



Inspectierapport

Peuteropvang De Bron (KDV)

Dr. Kuyperlaan 10

3771 CS Barneveld

Registratienummer 115079713

Toezichthouder: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
In opdracht van gemeente: Barneveld
Datum inspectie: 09-03-2021
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 25-03-2021

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Pedagogisch klimaat.....	8
Personeel en groepen	8
Gegevens voorziening	10
Opvanggegevens	10
Gegevens houder.....	10
Gegevens toezicht.....	10
Gegevens toezichthouder (GGD).....	10
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	10
Planning	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens dit jaarlijks onderzoek is de locatie niet fysiek bezocht in verband met corona en de toenemende besmettingen.

Tijdens dit onderzoek bij Peuteropvang de Bron (KDV), dr. Kuyperlaan 10, Barneveld, zijn alle voorwaarden die op deze locatie van toepassing zijn beoordeeld.

Er is in het kader van dit onderzoek telefonisch gesproken met een beroepskracht. Met de directeur van KOALAH is naderhand per mail gecommuniceerd.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

In basisschool De Bron te Barneveld is begin september 2019 de peuteropvang en de buitenschoolse opvang gestart. De houder is Stichting KOALAH. De houder exploiteert verschillende locaties voor peuteropvang en buitenschoolse opvang in de regio. In de basisschool beschikt de opvang over een eigen groepsruimte. In de ochtend wordt de ruimte gebruikt door de peuteropvang, in de middag door de BSO. De peuteropvang is gedurende de ochtenden geopend op maandag en dinsdag. Er wordt opvang geboden aan maximaal 16 peuters per dag.

Onderzoeksgeschiedenis

- Zowel bij het onderzoek voor registratie als bij het onderzoek na registratie in 2019 werd aan alle getoetste voorwaarden voldaan.
- Uit het jaarlijks onderzoek van 2020 is gebleken dat aan alle voorwaarden uit de Wet kinderopvang is voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

In verband met de toename van het aantal corona besmettingen heeft dit jaarlijks onderzoek niet op de locatie plaatsgevonden. Door telefonische gesprekken met beroepskrachten en houder, en een documentenonderzoek, is de toezichthouder tot onderstaande bevindingen gekomen.

De locatieverantwoordelijke van Peuteropvang de Bron (KDV) heeft haar werkzaamheden tijdelijk overgedragen aan de directeur en de pedagogisch coach. Zij zullen de kwaliteit op het KDV blijven waarborgen en zijn contactpersoon voor de beroepskrachten.

Omdat het KDV nog groeiende is qua kindaanstal zijn nog niet alle dagen volledig bezet.

Tijdens dit jaarlijks onderzoek voldoen alle getoetste voorwaarden aan de eisen uit de Wet kinderopvang.

Conclusie:

Geconcludeerd kan worden dat men bij Peuteropvang de Bron (KDV), te Barneveld, aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang (Wko) voldoet.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder van een kindercentrum is verantwoordelijk voor het voeren van een zodanig pedagogisch beleid dat een en ander redelijkerwijs leidt tot verantwoorde kinderopvang. De houder draagt er zorg voor dat het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan, waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. De houder draagt er verder zorg voor dat personen werkzaam bij een kindercentrum in de praktijk handelen naar het door de houder vastgestelde pedagogisch beleidsplan.

Pedagogisch beleid

Peuteropvang De Bron (KDV), hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie geldende beleid en locatiegebonden beleid staat.

De houder draagt er zorg voor dat er conform het beleid wordt gehandeld door beroepskrachten bij indiensttreding een exemplaar van de beleidsstukken te verschaffen. Daarnaast geeft de directeur per mail aan, dat in november 2020 er samen met de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach een sessie heeft plaatsgevonden over de KOALAH-kwaliteitsboom. Aan de hand van de kernwaarden van Peuteropvang de Bron is er gekeken welke onderwerpen meer aandacht verdienen in de praktijk.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft geen observatie in de praktijk uitgevoerd. In plaats daarvan heeft een telefonisch interview met de aanwezige beroepskracht plaatsgevonden.

De pedagogische praktijk is dus niet geobserveerd.

De toezichthouder heeft op grond van dit interview de keuze gemaakt een algemene beschrijving te geven over wat de beroepskrachten telefonisch aangeven ten aanzien van de pedagogische praktijk:

Op de dag van de inspectie werd door de beroepskracht de focus gelegd op het 'in contact zijn met de kinderen'. Er zijn nieuwe kinderen aanwezig. De beroepskracht vertelt tijdens het telefonisch interview het belangrijk te vinden een relatie met hen op te bouwen. De nieuwe kinderen krijgen de ruimte te zien wat er allemaal te zien en te ontdekken valt. De sfeer op de groep is fijn en gezellig, zo geeft de beroepskracht aan.

Emotionele veiligheid

Een paar gegeven voorbeelden waaruit blijkt dat ervoor wordt gezorgd dat een kind zich veilig voelt in de groep:

- Zien wat het kind aan het doen is;
- Benoemen wat er gebeurt;
- Bewust contact maken verbaal en non-verbaal;
- Aandacht geven in de kring.

Door positief taalgebruik, door vastigheid te bieden in het ochtendprogramma en het visueel maken ervan (dagritmekaarten) wordt gezorgd voor een positief groepsklimaat.

Persoonlijke competentie

Iedere week wordt er een knutselwerkje aangeboden passend bij het thema. Zoals eieren knippen, spelen met scheerschuim of verven met de handen. Deze activiteiten worden bij voorkeur sensomotorisch aangeboden. Volgens de beroepskracht is dit de kracht van deze peuteropvang. "Zoveel mogelijk de kinderen zelf het spelmateriaal laten maken, alvorens er mee te kunnen spelen", zo vertelt de beroepskracht.

Bij het buitenspelen op het natuurplein komt het bevorderen van bijvoorbeeld de motoriek, automatisch aan bod en kan ieder kind naar wens spelen en leren.

Sociale competentie

Door het aanbieden van activiteiten die een beroep doen op de sociale ontwikkeling speelt de beroepskracht zelf mee om gesprekjes te kunnen voeren met de kinderen en zo de sociale interactie te bevorderen. Ook wordt er regelmatig voor gekozen kinderen aan elkaar te koppelen.

Normen en waarden

Uit het gesprek blijkt dat de beroepskracht de overdracht van waarden en normen stimuleert door de kinderen elkaar te laten helpen, te delen en te zorgen voor het speelgoed.

Conclusie

Ondanks dat de toezichthouder geen oordeel heeft gegeven, wordt verwacht dat op basis van dit onderzoek de pedagogische praktijk op deze locatie redelijkerwijs in overeenstemming is met de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (directeur)
- Interview (beroepskracht)
- Pedagogisch beleidsplan (Peuteropvang de Bron, versie 2020 ev.)
- Pedagogisch werkplan (Peuteropvang de Bron, versie 2020 ev.)

Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers en pedagogisch beleidsmedewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en registratie in het Personenregister Kinderopvang.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd aan de hand van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskracht die aanwezig was, is geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en ook gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Opleidingseisen

De beroepskracht die aanwezig was, en de pedagogisch beleidsmedewerker, beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op grond van het telefonisch gesprek met de beroepskracht, kan geconcludeerd worden dat er voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal aanwezige kinderen. Er zijn dagelijks niet meer dan 6 kinderen aanwezig per beroepskracht.

Conclusie

Men voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Peuteropvang De Bron bestaat uit 1 stamgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (directeur)
- Interview (beroepskracht)
- Pedagogisch beleidsplan (Peuteropvang de Bron, versie 2020 ev.)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)</p>
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;

- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Peuteropvang De Bron
Website	: http://www.kolah.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000043910939
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting KOALAH
Adres houder	: Burg de Beaufortweg 16
Postcode en plaats	: 3833 AG Leusden
Website	: www.kolah.nl
KvK nummer	: 32136645
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
Adres	: Postbus 5364
Postcode en plaats	: 6802 EJ ARNHEM
Telefoonnummer	: 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door	: Inge van Rooijen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Barneveld
Adres	: Postbus 63
Postcode en plaats	: 3770 AB BARNEVELD

Planning

Datum inspectie	: 09-03-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 23-03-2021
Zienswijze houder	: 25-03-2021

Vaststelling inspectierapport	: 25-03-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 25-03-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 25-03-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 01-04-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Met belangstelling en instemming hebben we dit inspectierapport gelezen. We zijn blij met deze mooie uitkomst van de inspectie.