

Stichting Koalah verzorgt christelijke peuteropvang en buiten-, tussen- en/of naschoolse opvang op elf scholen van CorDeo Scholengroep. We zijn niet alleen gehuisvest in deze scholen, maar ook in pedagogisch en praktisch opzicht sluiten we bij hen aan, waardoor er sprake is van een doorgaande pedagogische lijn. De dagelijkse opvang, ontwikkeling en verzorging van de kinderen wordt mogelijk gemaakt door onze gemotiveerde medewerkers. We streven naar kwaliteit, wat verwoord is in onze ambitie: kinderen in een christelijke en duurzame omgeving een warm thuis bieden, dat aansluit bij de opvoeding van ouders en van school, waarin zij zich gezien voelen en zich spelenderwijs ontwikkelen. Dit alles vanuit de veiligheid en het vertrouwen van onze christelijke identiteit.

Tussen CorDeo Scholengroep en Stichting Koalah vindt afstemming en samenspel plaats. We zijn er trots op dat we een organisatie zijn met korte lijntjes, prettige samenwerkingen en dat er ruimte is om te groeien en te ontwikkelen. Onze directeur gaat met pensioen, daarom zoeken we per 1 september 2022, of zoveel eerder als in overleg mogelijk is, een:

**Directeur** | 0,6 fte  
'verbinder en bouwer'

Als directeur van Koalah sluit je aan bij de ontwikkelingen en ingezette koers van de afgelopen jaren. Je onderhoudt het goede en bouwt verder op onze sterke basis. Alle bouwstenen liggen er, maar jij weet ze op de juiste manier bij elkaar te brengen. Je zet je in voor een sterke organisatie en het efficiënt inrichten van (administratieve) processen, waar de dingen helder en doordacht beschreven en geborgd zijn. Daarnaast ben je alert en anticipeer je op de continue ontwikkelingen in de wet- en regelgeving in de kinderopvang.

Je brengt een frisse wind mee, met bijvoorbeeld een heldere visie op IKC-vorming en een creatieve benadering van het personeelstekort. Om de organisatie stevig te bouwen, leg je de nadruk op teambuilding en ga je voor duurzame relaties met medewerkers en de schooldirecteuren. Je denkt out-of-the-box en ziet kansen om de samenwerking met de scholen te versterken en verdiepen. Je bent zowel een duidelijke, zakelijke leider als een sympathiek en relatiegericht mens. Hierdoor houd je goed balans tussen zelf de leiding nemen en ruimte geven aan het team. Je investeert in de ontwikkeling van het team en hebt aandacht voor talenten, drijfveren, feedback, groei en reflectie.

#### **De nieuwe directeur van Stichting Koalah:**

- heeft een duidelijke visie op en kennis van kinderopvang en IKC-ontwikkeling;
- is visiegericht, daadkrachtig, inspirerend, proactief en ondernemend;
- beschikt over leidinggevende ervaring en heeft kennis van wet- en regelgeving in de kinderopvang;
- beschikt over sociale en managementvaardigheden voor het motiveren, coachen en aansturen van medewerkers;
- heeft een relevante (management) opleiding op minimaal hbo-niveau, of is bereid deze te halen;
- stemt van harte in met de christelijke identiteit van de stichting, geeft hier vanuit persoonlijke overtuiging invulling aan.

#### **Wij bieden:**

- een betrokken en hardwerkend team waarin vanuit de christelijke levensovertuiging wordt gewerkt;
- een stimulerende werkplek binnen een professionele organisatie;
- samenwerking met een betrokken bestuurder, een ervaren managementteam, ondersteuners en de schooldirecteuren;
- ondersteuning op het gebied van personeel, financiën en huisvesting;
- salariering volgens de cao-kinderopvang, schaal 12.

#### **Hoe ziet de procedure er verder uit?**

Deze procedure wordt begeleid door Het Onderwijsbureau BV in Amersfoort. Heb je naar aanleiding van deze vacature interesse of vragen, neem dan vrijblijvend contact op met Henk Boersema (adviseur werving) op 06 5159 9801. Reageren is mogelijk tot 20 juni 2022 12:00 via [de sollicitatiepagina](#) van Het Onderwijsbureau BV. De voorgesprekken zijn gepland op 24 juni. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op 28 juni. Een tweede gespreksronde is gepland op 30 juni. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.